

โครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

จากนโยบายรัฐบาลของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินแบบธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) เป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) และ จากนโยบายของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้ให้ หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานตนเองอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานตนเอง

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓.เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๔.เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จำนวน ๙ คน
รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙ คน

วิธีดำเนินงาน

๑.การอบรมชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่
สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง

๑.๑ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์
ตนเองกับส่วนรวมและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ ปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราชา

๑.๓ ชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การใช้ราชการ การเบิกจ่าย
ค่าตอบแทน การฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

๒.การฝึกปฏิบัติการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับผู้รับผิดชอบ

๒.๑ ชี้แจงเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

-ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

-ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

-ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

-ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

-ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๒.๒ ฝึกการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.สรุป/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

งบประมาณ

-

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
- ๓.มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔.ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินผลโครงการ

- ๑.ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
- ๒.จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
- ๓.จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความถูกต้องและเข้าใจวิธีการประเมินตนเอง

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวปิยะมาศ ศุภโกศล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางภาวิดา อุดมฉวี)

สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)

**โครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗**

ณ ห้องสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมโดย นางภาวิดา อุดมฉวี สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง นโยบายการดำเนินงานเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยวิทยากรจาก สสอ.บ้านม่วง
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ วินัยและคุณธรรม ” โดยวิทยากรจาก สสอ.บ้านม่วง
เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗” โดยวิทยากรจาก สสอ.บ้านม่วง
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม
